

ПРОТОКОЛ
очного заседания Наблюдательного совета
ГКП на ПХВ «Городская больница № 2»
управления здравоохранения города Шымкент

г. Шымкент

№ 01/23

26 июня 2023 года

Место нахождения ГКП на ПХВ «Городская больница № 2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие): город Шымкент, Аль-Фарабийский район, улица С. Жандосова, здание № 92.

Место проведения заседания и время открытия: город Шымкент, проспект Республики, 12А, 16 часов 00 минут.

Присутствовали члены Наблюдательного совета Предприятия (далее – Наблюдательный совет):

Члены наблюдательного совета:

Құтымхан Шохан- Директор ТОО "ЕСКА Greenстрой";

Ахметов Ералы Есенгельдиевич- Директор Шымкентского городского филиала РГП на ПХВ "Республиканский центр электронного здравоохранения"

Кийкаева Нейля Дабысовна- ТОО "PROExpert", эксперт -аналитик

Қыдырбай Мейржан Нұрланбекұлы- Главный специалист отдела координации лечебно-профилактической деятельности ГУ «Управление здравоохранение г. Шымкент»;

Туреханова Лаура Мухановна- Руководитель отдела распределения лечебно-профилактической деятельности и координации государственных услуг ГУ «Управление здравоохранение г. Шымкент»;

Дүйсенбек Айнабек Рахымбекұлы- Руководитель отдела лекарственного обеспечения и лицензирования ГУ «Управление здравоохранение г. Шымкент».

Отсутствовали члены Наблюдательного совета: Глазбная Инна Михайловна– Руководитель отдела охраны материнства и детства ГУ «Управление здравоохранение г. Шымкент»;

Членам Наблюдательного совета было дано разъяснение о возможности предоставления письменного мнения по рассматриваемым вопросам повестки дня, в случае невозможности принятия участия ими в заседании Наблюдательного совета.

Письменное мнение по вопросам повестки дня заседания Наблюдательного совета представили: нет.

Информация о кворуме: кворум для принятия решения имеется.

Секретарь Наблюдательного совета: юрист Предприятия Жақыпбекова Әлия Темірбекқызы.

Приглашенные лица:

Тулебекова Назира Тойшыбековна – Главный бухгалтер Предприятия;
Аскарбек Арайлым Ғаниқызы – экономист по финансам планово-экономического отдела Предприятия.

В связи с этим, на рассмотрение Наблюдательного совета предложена следующая **ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об определении срока полномочий и размера заработной платы секретаря Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент.

2. О представлении заключения к проекту ежегодного уточнения Плана развития ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент на 2023 год.

3. О внесении изменения штатной численности ГКП на ПХВ «Городская больница № 2» управления здравоохранения города Шымкент.

4. О внесении изменения в Правил об оказании платных услуг и порядок использования средств от оказания платных услуг в ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент.

5. О внесении изменений и дополнения в Правила об оплате труда и мотивации работников ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент».

6. Об утверждении годовой финансовой отчетности ГКП на ПХВ «Городской больницы №2» управления здравоохранения города Шымкента 2023 год.

7. Отчет комплеанс –офицера Курбанова Б. о проводимой работе (проведение служебных расследований на основе жалоб и иных обращений, поступивших в письменной форме, информации в СМИ о фактах коррупции, контроль за соблюдением работниками Предприятия антикоррупционного законодательства, а также корпоративного кодекса этики) и конкретных результатах в области комплеанс.

8. Отчет секретаря Наблюдательного совета Жакыпбековой Ә.Т. о проделанной работе Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Городская больница № 2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие) за 2021 - 2022 год.

По результатам рассмотрения повестки дня выступил Құтымхан Ш. и сообщил, что размеры должностных окладов руководителя коммунального государственного предприятия, его заместителей, главного (старшего) бухгалтера, система их премирования и иного вознаграждения входит в полномочия местного исполнительного органа, в связи с чем вопрос «Установление доплаты главным внештатным специалистам из работников ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент» не входит в компетенцию Наблюдательного совета Предприятия.

Наблюдательный совет, рассмотрев повестку дня, **РЕШИЛ:**

Утвердить повестку дня текущего заседания Наблюдательного совета

Предприятия в предложенной редакции.

Итоги голосования:

ЗА – 6 голосов (Кутымхан Ш., Кийкбаева Н.Д., Ахметов Е.Е., Кыдырбай М.Н. Туреханова Л.М., Дүйсенбек А.Р.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 6 голосами единогласно.

По первому вопросу повестки дня выступила Тулебекова Н.Т. и сообщила следующее.

Приказом Предприятия от 23.05.2023 года №310-ж/к секретарь Наблюдательного совета Жакыпбекова Элия Темірбекқызы принята на должность юриста.

Осуществление функции секретаря Наблюдательного совета Предприятия предлагается временно возложить на юриста Предприятия Жакыпбековой Элия Темірбекқызы в срок до назначения другого лица в должности секретаря Наблюдательного совета в установленном порядке.

Жакыпбекова Элия Темірбекқызы соответствует вышеуказанным квалификационным требованиям на должность секретаря Наблюдательного совета и имеет необходимый профессиональный опыт работы.

Ввиду этого предлагается рассмотреть возможность совмещения должности юриста Предприятия и секретаря Наблюдательного совета с осуществлением доплаты за выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой должности без освобождения от своей основной работы.

Выступил Ш.Кутымхан и пояснил, что сегодня на повестке дня немало тем. Так как в Предприятии сегодня будет совещание с участием заместителя акима г.Шымкент, и в данном совещании участие ответственных лиц Предприятия обязательно, мы постараемся рассмотреть данные вопросы до начала совещание, если какие-то вопросы по повестке дня мы не успеем рассмотреть, тогда рассмотрение оставшихся тем перенесем на другое заседание. По первому вопросу касательно секретаря Наблюдательного совета пока у Наблюдательного совета действующего секретаря нету считаю, что секретаря Жакыпбекову А.Т. надо оставить и согласится с совмещением должности юриста Предприятия и секретаря Наблюдательного совета с осуществлением доплаты за выполнение наряду со своей основной работой. С данным предложением члены наблюдательного совета согласны?

Выступил Е.Е. Ахметов и уточнил, я считаю что юрист Предприятия и секретарь Наблюдательного совета не может совмещать данные должности. Считаю, что здесь будет признаки конфликтов интересов. Так как, секретарь Наблюдательного совета должен подотчетен только Наблюдательному совету.

Выступил Ш.Кутымхан и пояснил, что в настоящее время комплеанс-офицер Предприятия не может совмещать какие-либо должности, а секретарь Наблюдательного совета может совмещать должность штатного юриста.

Выступила Кийкбаева Н.Д. и уточнила, я тоже считаю, что юрист может совмещать секретаря Наблюдательного совета. У нас в настоящее время нету

каких-либо альтернативных решений нету. Я поддерживаю данное предложение.

Выступил Ш.Куттымхан и пояснил, так как Наблюдательный совет в основном решает вопросы в сфере экономики и финансов, то хотелось бы, чтоб образование секретаря Наблюдательного совета был в этом направлении. Но так как мы утверждаем еще разных видов актов и для анализа обоснованности, законности данных актов юристы тоже нужны.

Выступил Е.Е. Ахметов и уточнил, что данное Предприятие является многопрофильным и считается крупной организацией. Объем работы юриста очень большой. Совмещение данных должностей может повлиять на качество. Вести обе должности одному человеку трудоемкое дело.

Выступила Кийкбаева Н.Д. и уточнила, что по большому счету секретарь Наблюдательного совета должен быть независимым. Но в данной ситуации Наблюдательному совету не может оставаться без секретаря. Без секретаря как мы можем провести заседание. Я предлагаю пока оставить нынешнего секретаря Наблюдательного совета, так как альтернативы нету. Здесь каких то проблем не вижу. Нынешний секретарь знает свою работу, она справляется. Если, нас это не будет устраивать то, тогда мы можем со стороны привлечь другого человека и советом Наблюдательного совета мы можем вновь назначить секретаря. Я за то что, нынешний секретарь осталась пока.

Выступил Ш.Куттымхан и решил, что на сегодняшний день действующий секретарь Наблюдательного совета пускай остается. В следующий раз мы предложим, чтоб нам предложили более освобожденную от работы человека. Если, штатная единица есть на секретаря, тогда Надо кадровую службу попросит, чтобы они нашли такого человека, который потянет должность секретаря Наблюдательного совета. В решении указано, что возложение обязанности секретаря на юриста Жакыпбекову А.Т. до назначения секретаря Наблюдательного совета Предприятия в установленном порядке, т.е. временно. В следующее заседание надо, чтоб Предприятие нам предложил другого кандидата на должность секретаря Наблюдательного совета.

Теперь насчет доплаты как вы считаете мы можем согласиться с доплатой по расширению зон секретаря Наблюдательного совета. Данная доплата является максимальным.

В соответствии со статьей 111 Трудового кодекса Республики Казахстан, подпунктом 7) пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» и подпунктом 8) пункта 25 Устава ГКП на ПХВ «Городская больница № 2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие), Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. Возложить исполнение обязанностей секретаря Наблюдательного совета Предприятия на юриста Предприятия Жакыпбековой Элия Темірбекқызы до назначения секретаря Наблюдательного совета Предприятия в установленном порядке.

2. Осуществить доплату Жакыпбекова А.Т за выполнение дополнительной работы в размере 50 % (пятьдесят процентов) от должностного оклада юриста.

3. Уполномочить Главного врача Предприятия подписать трудовой договор с секретарем Наблюдательного совета Предприятия.

4. Главному врачу Предприятия:

1) обеспечить необходимыми организационно-техническими условиями секретаря Наблюдательного совета Предприятия, для надлежащего и эффективного выполнения им своих обязанностей;

2) принять меры, вытекающие из настоящего решения.

5. Настоящее решение Наблюдательного совета Предприятия вступает в силу с 01 июня 2023 года.

Итоги голосования:

ЗА – 6 голосов (Кийкбаева Н.Д., Ахметов Е.Е., Қыдырбай М.Н., Туреханова Л.М., Дүйсенбек А.Р.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 6 голосами единогласно.

По второму вопросу повестки дня выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила следующее, что Проект ежегодного уточнения Плана развития ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие) на 2023 год составлен в соответствии со структурой, формами, показателями согласно приложениям 1-13 к Правилам разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчётов по их исполнению, утверждённых приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 года № 14, и включает:

- структуру плана развития/отчета по исполнению плана развития организации;
- основные направления деятельности (цели, задачи и ключевые показатели, программа реализации);
- показатели финансово-хозяйственной деятельности (основные показатели финансово-хозяйственной деятельности, доходы, расходы, инвестиции и приобретение товаров, работ и услуг, приобретение долевых инструментов);
- дополнительные показатели (занимаемая площадь и автотранспорт, структура заимствований, размещение временно свободных денег).

Основные финансовые показатели 2023 года:

Доходы – 6 019 157,2 тыс. тенге;

Расходы – 5 869 157,2 тыс. тенге;

Финансовый результат (прибыль) – 150 000 тыс. тенге.

Доходы на 2023 год составляют 6 019 157,2 тыс. тенге, из них:

- трансферты НАО «Фонд социального медицинского страхования» (далее – Фонд) на оплату ГОБМП и Активы Фонда на оплату ОСМС – 5 869 157,2 тыс. тенге;
- оказание платных медицинских услуг – 144 000,0 тыс. тенге;
- оказание услуг по соисполнению – 6 000,0 тыс. тенге;

1)обеспечить необходимыми организационно-техническими условиями секретаря Наблюдательного совета Предприятия, для надлежащего и эффективного выполнения им своих обязанностей;

2) принять меры, вытекающие из настоящего решения.

5.Настоящее решение Наблюдательного совета Предприятия вступает в силу с 01 июня 2023 года.

Итоги голосования:

ЗА – 6 голосов (Кийкбаева Н.Д., Ахметов Е.Е., Қыдырбай М.Н., Туреханова Л.М., Дүйсенбек А.Р.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 6 голосами единогласно.

По второму вопросу повестки дня выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила следующее, что Проект ежегодного уточнения Плана развития ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие) на 2023 год составлен в соответствии со структурой, формами, показателями согласно приложениям 1-13 к Правилам разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчётов по их исполнению, утверждённых приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 года № 14, и включает:

- структуру плана развития/отчета по исполнению плана развития организации;
- основные направления деятельности (цели, задачи и ключевые показатели, программа реализации);
- показатели финансово-хозяйственной деятельности (основные показатели финансово-хозяйственной деятельности, доходы, расходы, инвестиции и приобретение товаров, работ и услуг, приобретение долевых инструментов);
- дополнительные показатели (занимаемая площадь и автотранспорт, структура заимствований, размещение временно свободных денег).

Основные финансовые показатели 2023 года:

Доходы – 6 019 157,2 тыс. тенге;

Расходы – 5 869 157,2 тыс. тенге;

Финансовый результат (прибыль) – 150 000 тыс. тенге.

Доходы на 2023 год составляют 6 019 157,2 тыс. тенге, из них:

- трансферты НАО «Фонд социального медицинского страхования» (далее – Фонд) на оплату ГОБМП и Активы Фонда на оплату ОСМС – 5 869 157,2 тыс. тенге;
- оказание платных медицинских услуг – 144 000,0 тыс. тенге;
- оказание услуг по соисполнению – 6 000,0 тыс. тенге;

Трансферты Фонда на оплату ГОБМП и Активы Фонда на оплату ОСМС запланированы на основании заключенных договоров с Фондом.

Расходы на 2023 год составляют 5 869 157,2 тыс. тенге, из них:

111 специфика – Заработная плата – 3 412 000,0 тыс. тенге. Заработная плата запланирована на 1 313,25 штатных единиц согласно штатному расписанию Предприятия с учетом повышения среднемесячной заработной платы с 01 января 2023 года врачам на 30 %, среднему медицинскому персоналу на 20,0 % и не медицинскому персоналу 11,0 %;

113 специфика – Компенсационные выплаты – 155 100,0 тыс. тенге. В компенсационных выплатах предусмотрено пособие на оздоровление в размере одного должностного оклада всем работникам;

121 специфика – Социальный налог – 201 200,0 тыс. тенге;

122 специфика – Социальные отчисления – 106 200,0 тыс. тенге;

124 специфика – Взносы на обязательное медицинское страхование – 94 900,0 тыс. тенге. Взносы на обязательное медицинское страхование составляют 3% от заработной платы с 2023 года в соответствии с законодательством РК;

141 специфика – Приобретение продуктов питания – 18 866,2 тыс. тенге;

142 специфика – Приобретение медикаментов и прочих средств медицинского назначения – 1 133 300,8 тыс. тенге, в связи с увеличением пролеченных случаев;

144 специфика – Приобретение топлива и ГСМ – 7 226,4 тыс. тенге (бензин АИ-92, горюче смазочные материалы);

149 специфика – Приобретение прочих товаров – 40 000,0 тыс. тенге (канц. товары, хоз товары);

151 специфика – Коммунальные услуги – 195 397,6 тыс. тенге;

152 специфика – Оплата услуг связи – 2 820,6 тыс. тенге на уровне утвержденного плана;

154 специфика – Аренда помещений – 14 250,0 тыс. тенге;

159 специфика – Прочие услуги и работы – 450 000,0 тыс. тенге;

161 специфика – Командировочные расходы внутри страны – 25 000,0 тыс. тенге на уровне утвержденного плана;

169 специфика – Прочие текущие затраты – 12 895,5 тыс. тенге ;

Финансовый результат (прибыль) – 150 000 тыс. тенге.

На основании вышеизложенного, Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос о представлении заключения к проекту ежегодного уточнения Плана развития Предприятия на 2023 год.

Основание вынесения вопроса:

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» и подпунктом 1) пункта 25 Устава Предприятия, Наблюдательный совет дает заключение уполномоченному органу по проекту плана развития, по внесению изменений и дополнений в него.

Согласно пункту 26 Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и

оценки их реализации, а также разработки и представления отчётов по их исполнению, утверждённых приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 года № 14, наблюдательный совет государственного предприятия на праве хозяйственного ведения до двадцатого октября года, предшествующего планируемому периоду, представляет заключение к проекту ежегодного уточнения плана развития уполномоченному органу соответствующей отрасли или местному исполнительному органу (исполнительному органу, финансируемому из местного бюджета).

Предприятие в конце года в НАО «Фонд социального медицинского страхования» (далее – Фонд) на оплату ГОБМП и Активы Фонда на оплату ОСМС дали заявку на 7 064 027,4 тыс. тенге. Фонда со своей стороны выделил только сумму 6 019 157,2 тыс. тенге, в связи с чем, Предприятие вынес данный вопрос на пере утверждение Наблюдательному совету.

Предприятие планировал по финансовым показателям на 2023 год у Фонда запросит сумму 7 064 027,4 тыс. тенге. Предприятие рассчитывал, что на сумму 6 880 408,0 тыс. тенге будет финансироваться с Фонда, 121 953,6 тыс. тенге. от доходов по оказанию платных услуг, от оказании прочих услуг 31 665,8 тыс. тенге.

Однако, Фонд профинансировал Предприятие только на сумму 5 869 157,2 тыс. тенге. Связи с чем, доходы Предприятия уменьшились на сумму 6 019 157,2 тыс. тенге. Связи с этим мы на утверждение Наблюдательному совету вносим изменённый План развития Предприятия.

Выступил Ш.Кутымхан и уточнил, прошлогодний доход Предприятия какая была?

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что прошлогодний бюджет составлял 6 059 299,3 тыс. со всеми платными услугами и прочими услугами.

Выступил Ш.Кутымхан и уточнил, нынешний бюджет Предприятия по сравнению с прошлогодним бюджетом уменьшилось, как я понял. На 1 января 2023 года у Предприятие имеется кредиторская задолженность более 500 000 000 тенге.

Выступила Кийкбаева Н.Д. и уточнила, почему вы платные услуги уменьшаете? В плане развитии Предприятия на 2023 год по платным услугам доход был указан на сумму 153 000 000 тенге. А в настоящее время доходы от оказание платных медицинских услуг вы уменьшаете на сумму 144 000,0 тыс. тенге.

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что платные услуги Предприятия не уменьшается. Общая сумма 150 000,0 тенге, из-них прочие доходы 6 000,0 тыс. тенге, по платным 144 000,0 тыс.

Выступила Кийкбаева Н.Д. и уточнила, вы в данный момент предоставили нам таблицу. В данном таблице указано, что в предыдущем Плате развитии доходы от оказание платных медицинских услуг составлял 153 000 000 тенге, а сейчас вы делаете уточнение на сумму 144 000,0 тыс. тенге. Почему вы уменьшаете сумму доходов от платных услуг почти на 10 000 000 тенге. Почему такое изменение. Это связано тем, что какие-то платные услуги уменьшились или нужные врачи уволились, или аппаратура вышла из строя, с чем связано. Ведь

возможность заработать указанные доходы до сих пор существует. Из-каких соображений вы уменьшаете, если штат остался, оборудование есть, те же врачи работают. Может вы по показателям четырех и пяти месяцев поняли, что не сможете выйти на эту сумму.

Выступила Тулебекова Н.Т и пояснила, что данный показатель был рассчитан по среднему сравнению. Возможно, Предприятие сможет даже больше заработать по платным услугам. Сейчас основной доход от платных услуг поступают от сервисных палат и иногда доходы имеются от консультации врача. Да, мы по средним показателям не сможем выйти на эту сумму.

Выступила Кийкбаева Н.Д. и уточнила, тогда почему данные показатели не раскрываете, что пять и шесть месяцев текущего года от платных услуг поступила всего столько-то, за оставшийся месяц мы можем заработать сколько-то и поэтому мы уменьшаем сумму доходов от платных услуг на сколько-то.

Выступила Кийкбаева Н.Д. и уточнила от оказания платных медицинских услуг в прошлом году сколько заработал Предприятие?

Выступила Тулебекова Н.Т и пояснила, что доходы от оказаний платных услуг в прошлом году составляет всего лишь 113 000 000 тенге. В связи с чем, мы взяли в расчет средний показатель.

Выступила Аскарбек Арайлым и пояснила, что Предприятия планирует больше заработать, но в настоящее время население в связи с мировым кризисом не хотят обращаться к платным услугам.

Выступил Ш.Құтымхан и уточнил, по расходным в медицинских услугах не понятно. Вы сами оказываете медицинские услуги, но однако опять вы привлекаете субподрядчиков для оказания медицинских услуг. Как это понять?

Выступила Тулебекова Н.Т и пояснила, что как и было сказано по платным услугам основной доход имеется от сервисных услуг, от лабораторных услуг. Мы на договорном основе по соисполнению заключаем с частными медицинскими организациями разные виды услуг. Например без направления из других частных медицинских организациях, с других регионов к нам поступают роженицы, т.е. мы оказываем сервисные услуги, консультация врача, выбор врача, лабораторные услуги, УЗИ, КТ, рентген услуги, лечение по желанию и т.д. по этим направлениям.

Выступил Ш.Құтымхан и уточнил, кажется вопрос не понят. Здесь Предприятие оказывают платные услуги. По платным услугам какие у вас соисполнение с другими медицинскими организациями? Вы платных услугах указываете КД услуги оплаченным ГОБМП?

Выступила Аскарбек Арайлым и пояснила, здесь общие расходы. Расходы с платных услуг и расходы с выделенных средств с Фонда мы их отдельно распределяем.

Выступила Тулебекова Н.Т и пояснила, что в настоящее время Предприятие расходует деньги только на зарплату работников и на медикаменты. Также стараемся погашать кредиторскую задолженность, которые имеется с передачи прав МКТУ на Предприятие. В этом году погасили кредиторскую задолженность за прошлые годы.

Выступил А.Дүйсенбек и уточнил, Предприятие медикаменты выданные

в рамках ГОБМП тратят на платные услуги. Почему лекарственные средства не включили в платных услугах? Вы должны лекарственные средства покупать с платных услуг и оно должен быть включен в платные услуги как расходы. В уточнении я не вижу данные услуги и их расходы.

Выступила Тулебекова Н.Т и пояснила, что есть такие медикаменты, которые не положено и не выпускают «СК Фармация». В Больницу когда поступают тяжелые больные мы обязаны обеспечивать данными лекарственными средствами больных. Суммы расходов на лекарства по платным услугам минимальное.

Выступил Ш.Құтымхан и уточнил, от платных услуг должен быть финансовый результат. Доходы, полученные от оказания платных медицинских услуг, распределяются в соответствии с Правилами об оказании платных услуг и порядке использования средств от оказания платных услуг Предприятия который утверждаются Наблюдательным советом. Вы не можете использовать средства от платных услуг для погашения задолженности образовавшихся от услуг ГОБМП и по ОСМС. Это не допустимо. Вы должны в следующий раз уточнить и внести в Наблюдательный совет обратную корректировку по платным услугам.

Выступил Дүйсенбек А. и уточнил, в уточнении на сумму 1241 000 000 тенге есть отклонение. Данную сумму Предприятие сокращает с средств предназначенный для лекарственных средств. Если, завтра данные препараты закончатся, тогда опять Предприятия будет работать в убыток себе и кредиторская задолженность снова образуется. Больница без лекарственных средств не может функционировать и связи с чем, считаю вы должны для экономии средств находить другие пути решения.

Выступила Аскарбек Арайлым и пояснила, что по всем направлениям все пути экономии были нами рассмотрены, мы попытались, сэкономит во всем.

Выступил Құтымхан Ш. на 1 января текущего года из 800 000 000 т. 94% рассчитаны на лекарственные средства.

Выступила Тулебекова Н.Т и пояснила, что на сегодняшний день имеется остаток на сумму 720 000 000 тенге. В настоящее время экономим средства для медикаментов, Предприятие сейчас приобретает товары только первой необходимости.

Выступил Құтымхан Ш. и уточнил, а на 1 июня текущего года, сколько составляет остатки?

Выступила Тулебекова Н. и пояснила, что имеется задолженность 848 000 000 тенге. Долги образовались за счет приобретения лекарственных средств.

Выступил Құтымхан Ш. и уточнил, что с позапрошлого года у вас имеется остаток от лекарственных средств на сумму 700 000 000 тенге. Что стало данными лекарственными средствами.

Выступила Тулебекова Н. и пояснила, что данные медикаменты расходуется по отделениям. У больницы не имеется запасов по медикаментам. Существуют запасы на медикаментов, которые приобретались во времена пандемии. Данные лекарственные средства больница размещает с другими

медицинскими организациями на лекарственные средства, которые в больнице не имеется. С «СК Фармации» каждый месяц по графику поступаю лекарственные средства на 50-60 миллионов тенге. Договор был заключён на 900 000 000 тенге, из них на 500 000 000 тенге с «СК Фармацией».

Выступил Құтымхан Ш. и уточнил, на сумму 1 133 300,8 тыс. тенге вы приобретаете медикаменты, и прочие средства медицинского назначения. Из этих сумм на погашение кредиторской задолженности Предприятия растратил 800 000 000 тенге, а хватит ли оставшаяся сумма 350 000 000 тенге на приобретение медикаментов в текущем году?

Выступила Тулебекова Н. и пояснила, в настоящее время не все лекарственные средства больница приобрёл по данным договорам. Больница страдает из за линейный шкалы установленный Фондом, каждый месяц больница теряет около 9000 000 тенге на услуги ГОБМП, а оплата по ОСМС производят в виде передвижки. Экстренные услуги «Городской больницы №1 г.Шымкент» на время перевели ГБ2, в связи с чем, увеличилось потребность на медикаментов. С связи со сложившимся обстоятельствами Предприятие ведёт переговоры с Фондом об увеличении финансовых средств,.

Выступила Кийкбаева Н.Д. и уточнила, по финансовым отчётам на 1 января 2023года вы имеете лекарственные средства на 1 млрд. тенге, на этот год ещё дополнительно хотите, закупит медикаменты на ту же сумму. Получается Предприятие все равно выходит на 2 млрд.тенге рассчитанный в этом году. По предоставленному Плану развития на приобретение медикаментов и прочих средств медицинского назначения, вы уточняете на сумму 1 133 300,8 тыс. тенге. Если, у вас в наличии имеется лекарственные средства на такую сумму, то почему вы выходите в кредиторскую задолженность.

Выступила Тулебекова Н. и пояснила, больницу тянет вниз услуги ангиографии. Так как дорогостоящие препараты на ИМН. ангиографию.

Выступил Құтымхан Ш. и уточнил, предоставленный План развития Предприятия не удовлетворителен. Много вопросов вызывает. В связи с чем, на следующей заседание Наблюдательного совета нужно предоставить расшифровку сколько в наличии имелось медикаменты и ИМН на 1 января 2023 года и на сегодняшний день сколько имеется, сколько вы закупили в этот период и на сколько вы планируете закупит лекарственные средства по наименованиям.

Выступил Ахметов Е.Е. и уточнил, что данные вопросы надо полностью на уточнение отправить. Полностью расшифровку лекарственных средств по списку нужно предоставить. По итогам обсуждения вопроса, Құтымхан Ш. предложил членам Наблюдательного совета принять решение с учётом поступивших замечаний и предложений отправить.

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе», пунктом 26 Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению, утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 года № 14,

и подпунктом 1) пункта 25 Устава ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие), Наблюдательный совет **РЕШИЛ**:

1. Вопрос «О представлении заключения к проекту ежегодного уточнения Плана развития ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент на 2023 год» отправить на доработку и подготовить материалы с учётом исправлений на следующее заседание Наблюдательного совета Предприятия.

2. Главному врачу Предприятия принять меры, вытекающие из настоящего решения.

Итоги голосования:

ЗА – 6 голосов (Кутымхан Ш., Кийкбаева Н.Д., Ахметов Е.Е., Кыдырбай М.Н., Туреханова Л.М., Дүйсенбек А.Р)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 6 голосами единогласно.

По третьему вопросу на повестке дня выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила следующее, что действующая штатная численность ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие) утверждена решением Наблюдательного совета Предприятия

Касательно штатной численности.

Согласно приказу Управления здравоохранения города Шымкент от 26 октября 2022 года № 279 н/к «О передаче медицинских подразделений УИС подведомственным учреждениям управления здравоохранения города Шымкент» и «Об утверждении общеобразовательных школ по городу Шымкент к организациям, оказывающим первичную медико - санитарную помощь на 2023 год» от 14 декабря 2022 года № 318 н/к, в связи, с чем штатная численность увеличивается в размере 70,25 единиц.

На основании вышеизложенного, Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос об утверждении штатной численности Предприятия в новой редакции и принять решение согласно прилагаемому проекту.

Основание вынесения вопроса:

В соответствии с подпунктом 5) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» утверждение организационной структуры государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения относится к полномочиям Наблюдательного совета.

Согласно подпункту 19) пункта 25 Устава Предприятия к компетенции Наблюдательного совета Предприятия относится утверждение организационной структуры и штатной численности Предприятия.

С прошлого года нам передали медицинские пункты четырёх тюрем с штатной численностью 58 единиц и медицинские пункты четырёх школ 12,25 единиц. В связи с чем, увеличивается штат Предприятия на 70,25 единиц.

Выступил Ахметов Е.Е. и уточнил, что по его данным у Предприятия имеется вакантные места на 72 штатных единиц. Полагаю, что надо сократить вакантные места и включить новый штат. Зачем держать столько вакантных мест.

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что в настоящее время работают 1301 единиц. Заработная плата работником медперсонала тюрем финансируются Управлением здравоохранения г.Шымкент, и связи с чем, данные штатные единицы надо считать отдельно, а заработная плата медицинского персонала общеобразовательной школ финансируются уже от бюджета Предприятия. Да в больнице имеется вакантные места. Но данные штатные единицы нам нужны и мы не можем их сократить. Дефицит кадров имеется у нас как неонатологи, реаниматологи и т.д. у нас даже нехватка санитарок, так как за маленькую зарплату не хотят работать. Из-за чего медицинский персонал работают с переработками. Многие уходят в декретный отпуск из -за чего создаются вакантные места и их невозможно по закону сокращать.

Выступила Кийкбаева Н.Д. и уточнила, что Предприятие хочет, чтобы мы подписались на эти расходы. Откуда эти нормы указанные вами. В связи с чем, вы начинаете подбирать кадры. Что означает прочие - персоналы, как понять? Сейчас, например на 260 медицинских сестёр приходится 180 прочих персоналов. Где-то в среднем 450 медицинский персонал и 1/3 прочий персонал. Кто они не понятно. Целая бригада прочих персоналов. Для того, чтоб утвердить штат Предприятия вы должны нам дать раскрытую информацию, а вы нам приносите только кусочек информации. Вообще информации нет. В стационарном отделении 827 единиц. Прочий персонал - административно-управленческий персонал это -37 единиц, АХЧ -101 единиц. Общее- 138 единиц. По факту 120 единиц. Каким образом данные единицы в прочих персоналах увеличилось на 180 единиц.

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что прочие персоналы - работники административно хозяйственной части - 138 единиц, лаборанты, провизоры, административно-управленческий персонал -38 единиц Предприятия.

Выступил Құтымхан Ш. и уточнил, что 2022 году 22 ноября решением Наблюдательного совета Предприятия был утверждён штатные единицы Предприятия на 1301 единиц. Вы как я понял, вы не изменили штатную структуру Предприятия и не предоставили Наблюдательному совету Предприятия на согласование. У вас имеется штатные единицы, которые получают заработную плату из платных услуг. Вы указываете только две единицы, которые получают заработную плату из платных услуг. Если, по платным услугам вы не утвердили штатную единицу вы как можете утверждать обратное! Заработную плату от платных услуг, как отдельную ставку Предприятие должен оплачивать за отработанное время.

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что имеется утверждённый Наблюдательным советом Предприятия решения, где указываются, что 20-30 % из доходов от платных услуг распределяются на заработную плату некоторых работников Предприятия.

Выступил Дүйсенбек А.Р. и уточнил, чем занимаются сторожа в отделе

лекарственного обеспечение?

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что охрана Предприятия охраняют саму общую территорию, а сторожа 3 единицы сменно сторожат именно Аптеку, хотя Аптека находится под родильным отделением, но вход в Аптеку отдельное. В обязательство охранного агентства не входит охрана Аптек. Данные сторожа посменно, только ночью и вечером сторожат именно Аптеку.

Выступил Ахметов Е.Е. и уточнил, почему водителей вы разделяете. Почему вы указываете 4 водителя и 6 водителей отдельно от друга-друга. В Предприятии имеется 10 водителей?

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что по существующим нормативом в поликлинике и в стационаре должны быть свои водители и существующие штатные единицы водителей по данным нормативом утверждены.

Выступил Құтымхан Ш. И пояснил, что информация по штатной структуре Предприятия не полный и для утверждения данного вопроса нужен раскрытая информация. В связи с чем надо будет в проекте штатной структуры указать, кто и откуда получают заработную плату из республиканского или местного бюджета, а кто из платных услуг. Т. е. проект штатного расписания должен содержать полную информацию для утверждения. В связи с этим вы на следующее заседание, соответственно, должный проект штатного расписания предоставит в раскрытом виде.

Выступил Ахметов Е. Е. и уточнил, что он согласен с мнением других членов Наблюдательного совета Предприятия и считает, что необходимо Полная информация по штатному расписанию и по вакантным единицам. Штатное расписание надо дополнить двумя таблицами, где указываются вакантен место или нет.

По итогам обсуждения вопроса, Құтымхан Ш. предложил членам Наблюдательного совета принять решение с учётом поступивших замечаний и предложений.

В соответствии с подпунктом 5) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» и подпунктом 19) пункта 25 Устава ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие), Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. Вопрос «О внесении изменения в организационную структуру и штатной численности ГКП на ПХВ «Городская больница № 2» управления здравоохранения города Шымкент» отправить на доработку и подготовить материалы с учётом исправлении на следующее заседание Наблюдательного совета Предприятия.

2. Главному врачу Предприятия принять меры, вытекающие из настоящего решения.

Итоги голосования:

ЗА – 6 голосов (Құтымхан Ш., Кийкбаева Н.Д., Ахметов Е.Е., Қыдырбай М.Н., Туреханова Л.М., Дүйсенбек А.Р)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 6 голосами единогласно.

По четвертому вопросу повестке дня выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила следующее, что, решением Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие)

от 5 мая 2022 года № 03/22 утверждены Правила об оказании платных услуг и порядке использования средств от оказанных платных услуг в Предприятии (далее – Правила).

В связи с производственной необходимостью предлагается внести изменения и дополнения в Правила следующего характера:

1. Дополнить 1) п.6 Первоочередное обслуживание инвалидов при получении медицинских услуг;

Предоставить льготы на оказание платных медицинских услуг со скидкой 30% от стоимости оказанных платных услуг для следующих категорий лиц:

- Участникам ВОВ и приравненными к ним лиц;
- Инвалидам I группы с ограниченными возможностями;
- Многодетным матерям, награжденным подвесками «Алтын алқа» 2.пп. с 1 по 29) Приложения №1 (Порядок распределения доходов) внести изменения согласно приложению.

3. пп. 30) Приложения №1 (Порядок распределения доходов) дополнить реанимационное отделение.

4. пп. 31) Приложения №1 (Порядок распределения доходов) дополнить услуги по иглотерапии.

На основании вышеизложенного Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос о внесении изменений в Правила и принять решение согласно прилагаемому проекту.

Основание вынесения вопроса:

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения относится к полномочиям Наблюдательного совета.

Согласно подпункту 14) пункта 25 Устава Предприятия утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность Предприятия, в соответствии с классификатором внутренних нормативных документов Предприятия относится к полномочиям Наблюдательного совета Предприятия.

В соответствии с Классификатором внутренних нормативных документов Предприятия, утверждение Правил относится к компетенции Наблюдательного совета Предприятия.

В правиле оплате услуг по некоторым позициям были внесены изменения. Первое это сервисные палаты в стационарах. В старом варианте мы врачам

платили из платных услуг только 12 %, медсёстрам 8%. Мы поменяли место процентов и включили в данные такие изменение как врачам 15%, а медсёстрам- 5 %, так как, в сервисные палаты по платным услугам население в основном привлекают именно врачи. По КДУ услугам по лабораторному исследованию врачи получали только 2%. Также мы включили по платным услугам стоматологические услуги, так как данные услуги были внедренный по просьбе заключённых. Заключённые нуждаются в данных услугах. Они готовы за свой счёт пользоваться стоматологическими услугами. Сейчас мы на утверждение Наблюдательному совету Предприятия представляем дополнения прейскурант цен на стоматологические услуги.

Выступил Құтымхан Ш. и уточнил, что Наблюдательный совет Предприятия утверждает расходные средства по платным услугам, т.е. Правила оплаты услуг. Прейскурант цен не утверждается Наблюдательным советом. По нормам закона сколько позволено, оплачивает такие надбавки к заработной плате медперсоналу из платных услуг?

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что в данном случае Предприятие предоставляет на утверждение Наблюдательному совету Предприятия именно правила оплаты услуг по трём позициям. Например, по сервисным палатам, за сутки поступают 10 000 тенге, из-них 27% получают как заработную плату медицинский персонал. Т.е. 12% врачи и 8 % медсестры. Сейчас мы увеличили врачам на 15%, а медсёстрам уменьшили до 5%. Остальное сумма уходит на налоги и на расходы и потребности Больницы, т.е. на коммунальные услуги. Основной доход имеется с сервисных палат. Сервисные палаты предоставляют все удобства пациентам. Сервисные палаты включают в себе отдельные палаты, телевизор, холодильник, душевые кабинки, микроволновка, чайники и т.п. Заработная плата персоналу не должен быть не более и не менее 40% от платных услуг. Но именно оплату из платных услуг 27% надбавок медперсоналу мы установили на доходы, которые больница извлекает из сервисных палат, а на услуги как консультацию врача, свободный выбор врача оплачивается 60%, т.е. врач самостоятельно привлекает население. В больнице имеется 2-3 сервисные палаты и отдельный счёт по платным услугам. С этого дохода по платным услугам с 2020 года Предприятия покупал по необходимости Больницы некоторые медицинские оборудование. Кредиторские задолженности образовались с момента передачи прав МКТУ имени Х.Яссаи и вот только в текущем году смогли, погасит задолженности образованные ещё в те времена. Больница ещё планирует закупит оборудование, которые бы смог больнице выйти из кредиторской задолженности, такие как стиральные машины, гладильные доски. Больнице не имеется прачечной, и мы сейчас сидим на договоре аутсорсинге, работа, которая нас не удовлетворяет. Мы экономим и копим деньги на эти оборудование.

Выступил Ахметов Е.Е. и пояснил, что он не согласен с 27%, так как он считает этого мало для этих услуг. Что он считает, что результаты лечение не исходит от сервисных услуг. В сервисных палатах в основном лежат капризные пациенты, в связи с чем, врачам приходится морально уставать. Пациенты считают, что я раз заплатил, то будьте любезный быть со мной обходительным,

внимательным и это входят твои обязанности.

Выступила Кийкбаева Н.Д. и уточнила, что из 100%, 27 % это заработанное плата медперсоналу, а остальное за те удобства, которые предоставляет Больница. Что считает данное изменение правильным. Сервис пациентам обеспечивается Больницей и эти издержки самого Предприятия. Относительно не плохо, по массажным услугам 61% выходят на оплату врачам. Доплата в 27% оплачивают медперсоналу за то, что врачи и медсестры в сервисных условиях оказывают больше внимания пациентам, т.е. более качественное условие для пациента исходит от издержек Больницы. Если, врач задействован по платным услугам, и на его имя, приходят население, то можно им достойный процент устанавливать, а здесь пациент сам захотел пролечиться в самой Больнице. Разница в этом есть. Ведь пациенты просто прибывают в сервисной палате в более комфортабельных условиях, а врачи свою работу делают. Врачам 27% надбавки дают за то, что они лишний раз зашли к пациенту и больше уделили вниманием, чем другим. Это их работа и это нормально. Можно было бы вообще не давать врачам из сервисных палат. Заведующему отделением, например, положено по закону 25 коек, и они обязаны, следит за пациентами, которые заняли 25 коек и туда входят и эти сервисные палаты. Это их работа. Просто врач получил свой заказ. В этом случае, врач просто лишний раз зайдёт вечером перед уходом в сервисную палату, и спросить как ваше здоровье и как вы себя чувствуете, спокойной ночи, и за это он получает 15% от платных услуг. Проблем здесь не вижу.

Выступил Кұтымхан Ш. и уточнил, мы опять возвращаемся ко второму вопросу плана развития Предприятия. В следующее заседание прошу предоставить уточнение по расходам в Плате развития Предприятия по платным услугам. Необходимый уточнения по доходам по платным услугам, куда и для чего вы расходуете эти деньги.

По итогам обсуждения вопроса, Кұтымхан Ш. предложил членам Наблюдательного совета принять решение с учётом поступивших замечаний и предложений.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе», подпунктом 14) пункта 25 Устава ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие) и Классификатором внутренних нормативных документов Предприятия, Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. В Правил об оказании платных услуг и порядке использования средств от оказания платных услуг в Предприятии, утверждённые решением Наблюдательного совета Предприятия от 26 мая 2023 года № 01/2023, внести изменения согласно приложению № 1 к настоящему протоколу.

2. Главному врачу Предприятия принять меры, вытекающие из настоящего решения.

3. Настоящее решение считать вступившим в силу с 1 июня 2023 года.

Итоги голосования:

ЗА – 6 голосов (Кұтымхан Ш., Кийкбаева Н.Д., Ахметов Е.Е.,

Кыдырбай М.Н. Туреханова Л.М., Дүйсенбек А.Р.)

ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 6 голосами единогласно.

По пятому вопросу повестки дня выступила Тулебекова Н.Т. и сообщила следующее, что решением Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие):

от 5 мая 2022 года № 03/22 утверждены Правила об оплате труда и мотивации работников (далее – Правила).

В связи с производственной необходимостью предлагается внести изменения и дополнения в Правила следующего характера:

1. Глава 5 п. 29) Приложения №1 (Порядок установления персональных надбавок) установить проценты от должностного оклада учета должности согласно приложению.

На основании вышеизложенного Наблюдательному совету предлагается рассмотреть вопрос о внесении изменений в Правила и принять решение согласно прилагаемому проекту.

Основание вынесения вопроса:

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность государственного предприятия на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения относится к полномочиям Наблюдательного совета.

Согласно подпункту 14) пункта 25 Устава Предприятия утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность Предприятия, в соответствии с классификатором внутренних нормативных документов Предприятия относится к полномочиям Наблюдательного совета Предприятия.

В соответствии с Классификатором внутренних нормативных документов Предприятия, утверждение Правил относится к компетенции Наблюдательного совета Предприятия.

Данные персональные надбавки предназначены медперсоналу родильного дома Предприятия. До этого персональные надбавки выдавались по другим нормам т.е. до этого персональные надбавки выдавались всем реаниматологам и неонатологам и ответственным лицам по 100% от заработной платы. Сейчас изменение в том, что Предприятие персональные надбавками наделяют только специалистов как реаниматологи и детские неонатологи по 50% от заработной платы.

Выступила Кийкбаева Н.Д. и уточнила, Предприятия хочет персонально наделить этих людей надбавками, так как здесь указаны имена и фамилии физических лиц медперсонала родильного дома Предприятия, т.е. вы конкретно указываете лица, которым положено персональные надбавки. А для того, чтобы платит этим людям, у Предприятия имеется доходы с анестезиологии и реаниматологии?! а, если нет, из каких доходов вы собираетесь давать этим

лицам надбавки, если они не приносят доходы Предприятию. Два отделения абсолютно не зарабатывают, но претендуют зарабатывать больше, так как они незаменимы. Из этих отделений вы собираетесь, платит им персональные надбавки. Это вид мотивации труда так, как имеется по этим кадрам дефицит. Вы в проекте конкретно указали суммы надбавки. Это, получается, от своего оклада они дополнительно получают эту сумму. Здесь нет оговорки, что персональные надбавки могут получить при наличии доходов, например от платных операций. Вы здесь собираетесь стабильно платит персональные надбавки имея или не имея доходов. В Предприятии существуют кредиторская задолженность, которую этими не могут погасить и имея такую задолженность как то не красиво им такие надбавки давать некоторым сотрудникам. Вы здесь не указали, откуда вы берете эти деньги и не раскрываете суть вопроса. Вы должны указать, что данные суммы Предприятие берет из фонда заработной платы и что данные суммы исходить от экономии за счет вакантных мест.

Выступила Аскарбек Арайлым и пояснила, что родильный дом Предприятия является существенной проблемой. Индикатор смертности по младенческой смертности является самой главной проблемой, и это контролируется. Дефицит кадров у Предприятия имеется по квалифицированным врачам реаниматологами и детским врачами неонатологами. Предприятие из фонда заработной платы, создающимся вакантными местами хочет медперсоналу родильного дома создать те условия, чтоб они могли в регулярно получать те денежные суммы, которые они считают для себя приемлемым, т.е. достойную заработанную плату.

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что данные оплаты не будет производиться из платных услуг, а будет производиться из бюджетных средств из экономии заработанных плат по вакантным местам, которые создаются по нормам законодательство РК, т.е. из доходов ОСМС. Данные персональные надбавки проблема всего здравоохранения. Мы все пути решения этих вопросов пересмотрели. Об этом знают все вышестоящие органы. У нас нет выхода. Мы должны все пути находить для функционирования родильного дома Предприятия. Это не наш прихоть, это нужно для населения.

Выступил Ахметов Е.Е. и уточнил, что в этом списке указаны 8 человек, двое из них получают персональную надбавку, остальные по списку сколько получают.

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что все 8 человек по списку получают персональные надбавки, из них только заведующий отделением получает 100%, а остальные по 50%. Данные персональные надбавки мы предоставили на утверждение Наблюдательного совета Предприятия, так как у нас нехватка специалистов врачей неонатологов и реаниматологов. У врачей очень большая нагрузка. Если, Больница не будет им дополнительно оплачивать надбавки, то они могут уйти в другие медицинские учреждения. Так как нехватка врачей неонатологов и реаниматологов везде существуют. А у нас и так текучесть кадров.

Выступил Құтымхан Ш. и уточнил, здесь в списке указан заведующий отделением Режаметов Д. у него одна ставка и 0,25 ставка. Почему вы еще

дополнительно устанавливаете персональные надбавки.

Выступила Тулебекова Н.Т. и пояснила, что Режаметов Д. работает заведующим отделением на одной ставке, а 0,25 % ему доплачивают, так как он является внештатным реаниматологом по городу, еще 0,25 ему доплачивают как врачу, так как из-за нехватки врачей реаниматологов он иногда дежурит.

Выступил Кұтымхан Ш. и сообщил, как мы поняли сотрудники Предприятия опаздывают на совещание. Из-за сжатого времени мы не сможем в полной мере рассмотреть данный вопрос, ввиду того, что по сегодняшнему вопросам по повестке дня возникло очень много неясности, были много недочетов в предоставленных материалах. Считаю, отклоненные Наблюдательным советом Предприятия вопросы нужно доработать. По моему мнению целесообразно будет, если в следующее заседание сотрудники Предприятия надлежащим образом подготовят материалы с учетом наших мнений. На сегодня три вопроса на повестке дня не были рассмотрены и они остались открытыми. Надо, чтоб в следующее заседание Наблюдательного совета сотрудники Предприятия подготовили материалы с корректировкой и включили на повестку дня не рассмотренные вопросы на сегодняшнем заседании.

По итогам обсуждения вопроса, Кұтымхан Ш. предложил членам Наблюдательного совета принять решение с учётом поступивших замечаний и предложений.

В соответствии с подпунктом 1) части второй пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе», подпунктом 14) пункта 25 Устава ГКП на ПХВ «Городская больница №2» управления здравоохранения города Шымкент (далее – Предприятие) и Классификатором внутренних нормативных документов Предприятия, Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. Вопрос «О внесении изменений и дополнений в Правила об оплате труда и мотивации работников ГКП на ПХВ «Городская больница № 2» управления здравоохранения города Шымкент» отправить на доработку и подготовить материалы с учётом исправлений на следующее заседание Наблюдательного совета Предприятия.

2. Главному врачу Предприятия принять меры, вытекающие из настоящего решения.

Итоги голосования:

ЗА – 6 голосов (Кұтымхан Ш., Кийкбаева Н.Д., Ахметов Е.Е., Кыдырбай М.Н. Туреханова Л.М., Дүйсенбек А.Р.)

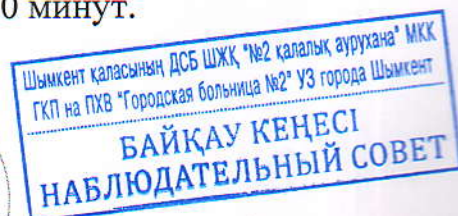
ПРОТИВ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) – 0 голоса(ов)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 6 голосами единогласно.

Время закрытия заседания: 17 часов 30 минут.

Председатель



Наблюдательного совета

М.П.



Құтымхан Ш.

Члены Наблюдательного совета

Кийкбаев Н.Д.

Ахметов Е.Е.

Туреханова Л.М.

Дүйсенбек А. Р.

Қыдырбай М.Н.

Секретарь

Жақыпбекова Ә.Т.